

Strategie ImproBattle

2021-2023

Waar staan we eind 2020?

Ondanks dat corona ervoor heeft gezorgd dat een hoop projecten anders verliepen of niet zijn doorgegaan hebben we een mooi jaar achter de rug.

2020 in één oogopslag:

- 1750 jaarlijkse deelnemers;
- Bijna 400 workshops per jaar;
- Jaarlijkse inkomsten 85.000 euro;
- 70% van de inkomsten uit verkopen;
- 30% van de inkomsten uit fondsenwerving, donaties en subsidies;
- Een dalende trend wat betreft afhankelijkheid fondsen, donateurs en subsidies;
- 14 trainers die één of meerdere keren per jaar actief zijn met ieder hun eigen expertise;
- Opdrachtgevers zijn over het algemeen tevreden en evalueren we vooral kwalitatief met opdrachtgevers;
- We hebben een begin gemaakt met het maken van handboeken over onze trainingen, zodat trainers meer volgens dezelfde aanpak werken;
- We hebben een kernteam van een inhoudelijk leider, zakelijk leider en ambassadeur die gezamenlijk de werkvoorbereiding doen én de strategie met het bestuur;
- We hebben ingezet op het opschalen van de TaalTheaterprogramma's voor ISK;
- We hebben ingezet op verbinding in het team om de betrokkenheid van trainers bij de organisatie te vergroten;
- We hebben 3 keer een nieuwsbrief verstuurd aan ons professionele netwerk;
- We hebben besloten niet meer in te zetten op het genereren van eigen inkomsten die de overhead zouden moeten dekken via voorstellingen in de commerciële markt. We zetten in op het opschalen van onze activiteiten op MBO entreescholen, in Werkfittrajecten en bij ISK's met TaalTheaterprogramma's.

Ambities voor 2021-2023

In het algemeen wil ImproBattle de bestaande activiteiten continueren, verbeteren en opschalen waar mogelijk. Dit resulteert in de volgende ambities die wij voor eind 2023 willen behalen.

Eind 2023...:

- Hebben we een jaarlijks bereik van ongeveer 3.000 deelnemers in onze diverse programma's.
- Bereiken we deelnemers in de regio's Amsterdam, Den Haag, Zoetermeer, Rotterdam, Dordrecht, Gorkum, Purmerend, Volendam en breiden uit naar het zuiden van Nederland.
- Hebben we een jaarlijks inkomen van ongeveer 150.000 euro op jaarbasis.
- Zijn 15 trainers meerdere keren per jaar actief voor ons.
- Komen meer dan 80% van onze inkomsten uit verkopen.
- Komen de overige maximaal 20% uit donaties van fondsen en particulieren en sporadische subsidies.

- Hebben we voor de programma's MBO Entreescholen, WerkFit en TaalTheater handboeken waardoor trainers en opdrachtgevers meer inzicht hebben in de aanpak en doelstellingen van de trainingen.
- Profileren we ons meer als expertisecentrum op het gebied van toegepaste improvisatie binnen het welzijnswerk en het onderwijs.

Aanpak

Om dit te behalen gaan we volgende acties uitvoeren:

Meerjarengroepen

We behouden de meerjarengroepen in Amsterdam en Den Haag. Deze groepen financieren we uit een mix van verkopen, donaties en eigen bijdrage van ImproBattle uit overige activiteiten. Voorwaarde om een groep te continueren is dat de groepen een gemiddelde opkomst van 8 deelnemers of meer hebben.

Opschalen activiteiten bij onderwijs met jeugd in kwetsbare situaties

Sinds 2015 verzorgen bij ImproBattle-trajecten bij MBO entreescholen.

- Behouden activiteiten ROC Da Vinci College in Dordrecht en Gorkum.
- Uitbreiden activiteiten ROC Mondriaan in Den Haag.
- Uitbreiden van de activiteiten bij ROC TOP in Amsterdam Noord.
- Uitbreiden activiteiten ROC Op Maat in Amsterdam Zuidoost.
- Starten activiteiten bij Praktijkschool Parkstad Limburg.
- Starten bij minimaal 2 andere MBO entreescholen of praktijkscholen.

Opschalen WerkFitprogramma voor participatietrajecten

ImproBattle WerkFit is een nieuw programma voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die WerkFit moeten worden gemaakt.

- Uitbreiden activiteiten bij Werkpad.
- Starten activiteiten bij Kentalis.
- Starten activiteiten bij Joy2Work
- Starten van activiteiten bij minimaal 2 andere participatietrajecten.

Opschalen van TaalTheaterprogramma's voor ISK

In 2019 heeft ImproBattle voor het eerst een aantal TaalTheater projecten uitgevoerd. De vraag naar dergelijke trajecten is groot.

- Behouden activiteiten bij Grotius College Delft.
- Starten activiteiten bij ISK Oostpoort Amsterdam.
- Starten activiteiten bij minimaal 4 andere ISK-scholen.

Ontwikkeling trainers

Jaarlijks blijven we meerdere keren per jaar samenkomen met trainers voor intervisie. We hebben gemerkt dat dit de kwaliteit van onze trainingen bijzonder verbetert. Ook trainers hebben dit als prettig ervaren. Daarnaast blijven we jaarlijks 3 of 4 trainersdagen organiseren om trainers in te werken én de kwaliteit van de programma's optimaal te houden.

Interne communicatie

We hebben een groot team aan betrokkenen. Bestuur, trainers, adviseurs en jongeren. We hebben gemerkt dat het lastig is iedereen van waardevolle informatie te voorzien

Administratie

De zakelijk leider voert de dagelijkse administratie. De penningmeester controleert deze administratie periodiek en wijzigt waar nodig de aanpak.